

## **Aanname beleid nieuwe medewerkers EVVC**

EVVC is een vereniging met veel vrijwilligers en medewerkers. Zij vormen het hart van onze dorpsvereniging. Zonder hen kunnen wij niet bestaan en zouden onze leden niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen en/of een bezoek aan de kantine.

Uitgangspunt is dat iedereen vrijwilliger/medewerker kan worden. Om ervoor te kunnen zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers/medewerkers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand vrijwilliger/medewerker kan worden.

Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn.

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de vereniging een functie te vervullen.

Daarom neemt EVVC de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers en medewerkers:

- Een kennismakingsgesprek met een bestuurslid of commissie;
- Bij contractmedewerkers checken wij mogelijke referenties;
- Iedere vrijwilliger die met voetbalteam en/of minderjarigen werkt, overlegt een Verklaring Omtrent Gedrag;
- EVVC wijst vrijwilligers op het Protocol Ongewenst Gedrag EVVC;
- Begeleiders en trainers van EVVC zijn of worden lid van de KNVB.